

FÖRSLAG TILL ARVODESPOLICY

Svenska Brukshundklubben – Förbund, Distrikt och Lokalklubb

Tidsplan:

Maj – Remiss Mattias och Fredrik för att kontrollera att det går att genomföra och skattepliktiga nivåer

Checkpoint 1 * 6-7 juni - Första presentation Förbundsstyrelsen (FS)

8 juni - Remiss utskott och förbundets organisation. Sista svar: 30 augusti.

22 juni - Presentera förslaget på Fika med FS och sen skicka på remiss till organisationen. Sista svar: 30 augusti.

Checkpoint 2 * Augusti - FS, första återkoppling med Utskottssvar och eventuella remissvar på arbetsmöte

Checkpoint 3 * 6 september - Presentera resultat av remiss för FS och ta in eventuella synpunkter.

14 september - Presentera resultat av remiss på Fika med FS och ta in eventuella sista justeringar

September - sammanställa färdigt förslag

3-4 oktober - Fastställande FS där det är applicerbart (FS-arvoden fastställs på Kongressen), *omedelbar justering*

Sprida till organisation för implementering: *Förslagsvis 1/1-2027*

1. Bakgrund

Svenska Brukshundklubben är en ideell organisation där engagemanget bygger på frivillighet. Samtidigt innebär många uppdrag ett betydande ansvar och arbetsinsats, vilket i vissa fall också medför personliga kostnader för den enskilde.

Samtida studier visar att även om det ideella engagemanget i Sverige är fortsatt högt, blir insatserna allt mer ojämnt fördelade och det blir svårare att rekrytera och behålla långsiktigt engagerade personer. Detta, tillsammans med förändrade livsvillkor och krav i samhället, gör att det blir allt svårare att upprätthålla samma nivå av ideellt arbete som tidigare generationer burit.

För att möta denna utveckling, utan att förlora den ideella grund som verksamheten vilar på, föreslås därför en gemensam policy för arvoden inom hela organisationen.

2. Syfte

Att införa en rättvis, transparent och långsiktigt hållbar ersättningsmodell som förenar ideellt engagemang med en ändamålsenlig och strukturerad arvodering.

3.1 Grundprinciper

Ersättning ges i två delar: ett lågt grundarvode (som gäller alla uppdrag i respektive kategori) samt tillägg för faktiskt ansvar. Detta säkerställer att ersättningen speglar arbetsinsats och inte enbart uppdragets formella roll. Nivåerna differentieras mellan förbund, distrikt och lokalklubb utifrån ansvar och ekonomiska förutsättningar.

Samtliga arvoden anges före skatt. Den som får ersättningen betalar inkomstskatt, medan utbetalaren i normalfallet ansvarar för att dra skatt och betala **arbetsgivaravgifter**.

Arbetsgivaravgiften tillkommer utöver arvodet och innebär att den faktiska kostnaden för organisationen/föreningen blir högre än det angivna arvodet.

Ersättning ska kompensera för tid och kostnader, men inte motsvara marknadslön.

Policyn ska ses som ett gemensamt förslag och vägledning. Varje nivå inom organisationen fattar självständiga beslut, då respektive del utgör en egen juridisk person. Samtidigt vill Förbundsstyrelsen betona vikten av en gemensam inriktning, då organisationen står starkare som helhet än om varje del verkar i olika riktningar. En enhetlig tillämpning minskar risken för intern konkurrens och gynnar hela Svenska Brukshundklubben.

3.2 Prisbasbelopp som grund

Alla ersättningar anges som andel av **prisbasbelopp (PBB)** med en förskjutning på ett år så respektive del i organisationen hinner få med kostnaden i sina budgetar som fastställs för innevarande år.

Exempel:

Prisbasbeloppet för 2026 blir grunden för ersättningarna 2027 som fastställs på årsmöte/fullmäktige 2027.

*Prisbasbelopp 2026 = **59 200 kr** grundar ersättningarna 2027*

Detta innebär att ersättningarna kommer att justeras årligen utifrån inflation och på så vis ge en rättvisare ersättning utifrån omkostnader.

3.3 Likabehandling

Principen utgår från likabehandling, vilket innebär att samma ersättningsmodell tillämpas inom hela organisationen. Skillnader görs endast utifrån organisatorisk nivå – förbund, distrikt och lokalklubb – för att spegla ansvar och förutsättningar, inte individuella skillnader.

3.4 Förhandsbeslut

Principen bygger på att alla ansvarstillägg ska beslutas i förväg, innan uppdraget påbörjas. Detta för att skapa tydlighet och förutsägbarhet kring vad som ersätts och varför. Tilläggen ska alltid vara kopplade till ett konkret och definierat uppdrag eller ansvarsområde, så att ersättningen speglar faktisk arbetsinsats och inte beslutas i efterhand.

3.5 Totalram

Principen innebär att det finns ett **fastställt tak** för hur mycket som **totalt** får betalas ut i ersättningar per verksamhetsår för styrelseorganisationen (ej inkluderat arvoden till funktionärer eller instruktörer/lärare). Detta skapar **ekonomisk kontroll** och säkerställer att ersättningarna hålls på en rimlig nivå över tid, samtidigt som det ger en tydlig ram för hur ersättningar kan fördelas.

Rekommenderade nivåer (*exempel baserat på prisbasbelopp 2026 = **59 200 kr***):

- **Förbund:** ca 1,5–2,5 PBB (*≈ 88 800 – 148 000 kr*)
- **Distrikt:** ca 0,8–1,5 PBB (*≈ 47 000 – 88 800 kr*)
- **Lokalklubb:** ca 0,3–0,8 PBB (*≈ 17 800 – 47 000 kr*)

3.6 Konsekvensanalys

Den föreslagna modellen förväntas bidra till ökad rättvisa, förbättrade möjligheter till rekrytering samt minskad risk för interna konflikter. Genom tydliga nivåer och strukturer skapas också en ökad transparens kring hur ersättningar fördelas inom organisationen.

Samtidigt ställer modellen krav på en tydlig ansvarsfördelning, där uppdrag och roller behöver vara väl definierade. Den förutsätter även en aktiv budgetuppföljning för att säkerställa att ersättningar hålls inom beslutade ramar och att ekonomin är långsiktigt hållbar.

Sammanfattning

Den föreslagna modellen innebär att ersättning i större utsträckning kopplas till faktisk arbetsinsats, samtidigt som en rimlig nivå införs där ersättning tidigare saknats. Den skapar en tydlig och enhetlig struktur i hela organisationen och säkerställer att nivåerna utvecklas i takt med samhället genom kopplingen till prisbasbeloppet.

Samtidigt tydliggör modellen en viktig princip:

Ideellt engagemang ska bygga på vilja och driv – men det ska också finnas en rimlig ersättning för de avkall som görs. Våra eldsjälare ska inte behöva välja bort sin egen träning, sitt tävlande eller tid med familjen utan att det erkänns och i någon mån kompenseras.

Allas ideella engagemang är vital för att verksamheten ska fungera och frodas.

ARVODESMODELL

4.1 FÖRBUNDSNIVÅ

Samtliga ersättningar är före skatt (och arbetsgivaravgifter) och avrundas till närmsta tiotal upp.

Basarvoden styrelse

Funktion	% av PBB	2027 (kr)
Ordförande	0,10	5 920
Vice ordföranden	0,06	3 550
Skattmästare	0,08	4 740
Ledamot/Suppleant	0,05	2 960

Tillägg (där det är applicerbart) – ansvar

Ansvarsområde	% av PBB	2027 (kr)
Personalansvar för GS/VD	+0,10	+5 920
Huvudansvar ekonomi	+0,08	+4 740
Verksamhetsansvar*	+0,05	+2 960
Större projektansvar**	+0,03	+1 780

**Exempelvis ansvara för måluppföljning, VU, Mål och visionsarbete eller liknande uppdrag som är omfattande och sträcker sig över hela verksamhetsåret.*

*** Exempelvis ansvara för organisationskonferensen eller andra större projekt inom FS som är utanför ramen för utskottsarbete och är beslutade inom verksamhetsplanen (inkl återslagrapportering till organisationen), exempelvis ansvar för att verställa en motion.*

Utskott/ arbets-/ projekt-/ beredningsgrupper/ nämnder

Roll	% av PBB	2027
Sammanställande utskott	0,08	4 740
Ledamot utskott**	0,05	2 960
Ledamot UG	0,04	2 370

Sammanställande AG/PG/BG	0,004/mån	240/mån
Ledamot AG/PG/BG	0,003/mån	180/mån
Sammanställande disciplinnämnden ¹	0,10	5 920
Ledamot disciplinnämnden ¹	0,08	4 740

**Inkluderar även adjungerad ledamot från FS på årsbasis, vid visstidsadjungering till utskott så ska personen ersättas månadsvis på samma nivå som ledamot i AG/PG/ BG*

1.Not:

Disciplinnämndens ersättningar avviker från övriga grupper och följer snarare förbundsstyrelsens ersättningar. Detta motiveras av uppdragets särskilda karaktär, som innebär ett högt ansvar, komplexa bedömningar och en särskilt utsatt roll i organisationen.

Valberedning

Roll	% av PBB	2027
Sammanställande	0,04	2 370
Ledamot	0,03	1 780

Revisorer

Roll	% av PBB	2027
Lekmannas revisor ordinarie	0,04	2 370
Lekmannas revisor suppleant	-	-
Auktoriserad revisor	-	-

Fysiska möten/ arbetshelger

Gäller endast personer med förbundsuppdrag (ej gäster eller hedersledamöter)

Typ	% av PBB	2027
Ansvarig per arbetsdag*	0,01	600
Deltagare per arbetsdag*	0,005	300

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

Lärare

Gäller samtliga lärare på förbunds nivå, alltså får ersättning av förbundet

Instruktörs- och läraruppdrag bygger i grunden på ideellt engagemang och den kompetens som utvecklats inom organisationen. Ersättningen ska därför vara måttfull, men samtidigt spegla att uppdraget bidrar till verksamhetens intäkter och innebär en konkret arbetsinsats.

Basarvoden²

Typ	% av PBB	2027 (kr)
Kväll (1,5-3 tim)	0,006	355
Heldag*	0,015	890
Digitalt tillfälle	0,004	240
Föreläsning**	0,015	890

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

**Ersätts lite högre då det är en punktinsats

Not 2:

I basarvode så ingår förberedelser, efterarbete och resa på egen ort. Arvodet ska inte ses som att det ska täcka faktiska kostnader utan endast som en måttfull ersättning av en grundläggande ideell insats.

Tillägg (där det är applicerbart)- per tillfälle

Typ	% av PBB	2027 (kr)
SBK-läroutbildning	+0,003	+180
Utbildning bruksprov	+0,003	+180
Skattefri milersättning*	<i>Enl fast.nivå av skatteverket</i>	+25/mil
Måltid, ej frukost	+0,003	+180
Skattefritt nattraкта **	<i>Enl fast.nivå av skatteverket</i>	+150/natt

*Gäller ej vid uppdrag i hemmakommunen

**Gäller om man är mer än 50 km hemifrån och ordnar eget privat boende, exempelvis bor hos familj eller liknande

Funktionärer

Gäller samtliga funktionärer på förbunds nivå, alltså får ersättning av förbundet eller av förbundets tekniska arrangör.

(Ej inkluderat lärare eller styrelses organisation, se respektive avsnitt)

Alla funktionärer inom Svenska brukshundklubben bygger i grunden på ideellt engagemang och den kompetens som utvecklats inom organisationen. Ersättningen ska därför vara måttfull, men samtidigt spegla att uppdraget bidrar till verksamhetens intäkter och innebär en konkret arbetsinsats.

Basarvoden²

Typ	% av PBB	2027 (kr)
Kväll (1,5-3 tim)	0,003	180
Heldag*	0,007	415
Digitalt tillfälle	0,002	120
Föreläsning**	0,008	475

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

**Ersätts lite högre då det är en punktinsats

Not 2:

I basarvode så ingår förberedelser, efterarbete och resa på egen ort i regel. Arvodet ska inte ses som att det ska täcka faktiska kostnader utan endast som en måttfull ersättning av en grundläggande ideell insats. **Undantaget är förberedelser inför bruksprov** då dessa oftast är omfattande för arrangör så det regleras med tillägget "Förberedelse bruksprov".

Tillägg (där det är applicerbart) - per tillfälle

Typ	% av PBB	2027 (kr)
Domare/ beskrivare	+0,002	+120
Tävlings/ provledare	+0,001	+60
Tävlingssekreterare	+0,001	+60
Tävlingsfigurant skydd ³	+0,006	+360
Figurant MH/MT	+0,001	+60
Förberedelse bruksprov*	+0,002	+120
Skrivare	-	-
Spårläggare	+0,01	+60

Sökfigurant	-	-
Servering	-	-
Övriga funktionärer	-	-
Huvudansvarig**	+0,02	+120
Skattefri milersättning***	<i>Enl fast.nivå av skatteverket</i>	+25/mil
Måltid, ej frukost	+0,003	+180
Skattefritt nattakta ****	<i>Enl fast.nivå av skatteverket</i>	+150/natt

*Kan ges utöver övriga tillägg och basarvode till funktionärer som utför förberedelser i terräng inför ett bruksprov (reka/snitsla): spår, sökrutor, rapportsträcka, uppletanderuta, avsöksruta, budföringssträcka och patrullstig. Tillägget kan med fördel ges för varje tillfälle (1,5-3 timmar) personen varit ute och gjort förberedelser.

**Kan ges utöver övriga tillägg och basarvode till funktionär som har ett särskilt huvudansvar utöver sin ordinarie funktion och övriga likvärdiga funktionärer, exempelvis huvudansvarig sekretariat vid flera sekreterare, huvudansvarig spår vid flera spårläggare, osv.

***Gäller ej vid uppdrag i hemmakommunen/ hemmaklubb

****Gäller om man är mer än 50 km hemifrån och ordnar eget privat boende, exempelvis bor hos familj eller liknande

Not 3:

För **tävlingsfiguranter inom skyddsgrenarna**, vars uppdrag innebär särskild fysisk belastning och förhöjd skaderisk, fastställs ett högre tillägg. Detta motiveras även av att tjänstgöringen ofta sker under begränsad del av dag, vilket annars skulle ge en oproportionerligt låg ersättning i förhållande till uppdragets karaktär.

4.2 DISTRIKT/ RASKLUBBAR

Policyn ska ses som ett **gemensamt förslag och vägledning**, där varje nivå fattar egna beslut utifrån att de är självständiga juridiska personer. Förbundsstyrelsen vill samtidigt betona vikten av en gemensam inriktning, då **organisationen står starkare som helhet och alla gynnas av att undvika intern konkurrens**.

Samtliga ersättningar är före skatt (och arbetsgivaravgifter) och avrundas till närmsta tiotal upp.

Basarvoden styrelse

Funktion	% av PBB	2027
Ordförande	0,06	3 550
Vice ordförande	0,04	2 370
Sekreterare	0,04	2 370
Kassör	0,05	2 960
Ledamot/Suppleant	0,03	1 780

Tillägg (där det är applicerbart) – ansvar

Ansvarsområde	% av PBB	2027
Huvudansvar ekonomi*	+0,05	+2 960
Verksamhetsansvar**	+0,03	+1 780
Projektansvar***	+0,02	+1 180

** Ansvarar för bokföring, löneutbetalning, fakturor mm. Faller bort helt om extern ekonomibyrå nyttjas och kan sänkas med 50% om studieförbund nyttjas för fakturering, löneutbetalningar mm.*

***Exempelvis ansvara för måluppföljning, VU, Mål och visionsarbete eller liknande uppdrag som är omfattande och sträcker sig över hela verksamhetsåret.*

****Exempelvis ansvara för distriktskonferens eller andra större projekt inom DS som är beslutade inom verksamhetsplanen (inkl återrapportering till organisationen), exempelvis ansvar för att verställa en motion.*

Arbetsgrupper

Roll	% av PBB	2027
Sammanställande	0,05	2 960
Ledamot	0,02	1 180

Valberedning

Roll	% av PBB	2027
Sammanställande	0,04	2 370
Ledamot	0,02	1 180

Revisorer

Roll	% av PBB	2027
Ordinarie revisor	0,02	1 180
Revisorsuppleant	-	-

Fysiska möten/ arbetshelger - utöver ordinarie styrelsemöten²

Gäller endast personer med distrikts-rasklubbsuppdrag/obligatorisk närvaro (ej gäster eller hedersledamöter).

Typ	% av PBB	2027
Ansvarig per arbetsdag*	0,01	600
Deltagare per arbetsdag*	0,005	300

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

2.Not:

Deltagande i ordinarie styrelsemöten ersätts inte separat, eftersom detta betraktas som en del av det grundläggande styrelseuppdraget och således ingår i grundersättningen.

Lärare

Gäller samtliga lärare på distrikts/rasklubbsnivå, alltså får ersättning av distriktet/rasklubben eller av distrikt/rasklubbens tekniska arrangör.

Instruktörs- och läraruppdrag bygger i grunden på ideellt engagemang och den kompetens som utvecklats inom organisationen. Ersättningen ska därför vara måttfull, men samtidigt spegla att uppdraget bidrar till verksamhetens intäkter och innebär en konkret arbetsinsats.

Basarvoden²

Typ	% av PBB	2027 (kr)
Kväll (1,5-3 tim)	0,005	300
Heldag*	0,012	710
Digitalt tillfälle	0,003	180
Föreläsning**	0,012	710

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

**Ersätts lite högre då det är en punktinsats

Not 2:

I basarvode så ingår förberedelser, efterarbete och resa på egen ort. Arvodet ska inte ses som att det ska täcka faktiska kostnader utan endast som en måttfull ersättning av en grundläggande ideell insats.

Tillägg (där det är applicerbart) - per tillfälle

Typ	% av PBB	2027 (kr)
SBK-läroarutbildning	+0,002	+120
Utbildning bruksprov	+0,002	+120
Skattefri milersättning*	<i>Enl fast.nivå av skatteverket</i>	+25/mil
Måltid, ej frukost	+0,003	+180
Skattefritt nattakta **	<i>Enl fast.nivå av skatteverket</i>	+150/natt
Boende inkl frukost***	+0,02	+1180

*Gäller ej vid uppdrag i hemmakommunen

**Gäller om man är mer än 50 km hemifrån och ordnar eget privat boende, exempelvis bor hos familj eller liknande

***Ska ses som ett tak för om lärare från annan ort bokar eget boende

Funktionärer

Gäller samtliga lärare på distrikts/rasklubbsnivå, alltså får ersättning av distriktet/rasklubben eller av distrikt/rasklubbens tekniska arrangör.

(Ej inkluderat officiella funktionärer, instruktörer eller styrelses organisation, se respektive avsnitt samt förbund)

Alla funktionärer inom Svenska brukshundklubben bygger i grunden på ideellt engagemang och den kompetens som utvecklats inom organisationen. Ersättningen ska därför vara måttfull, men samtidigt spegla att uppdraget bidrar till verksamhetens intäkter och innebär en konkret arbetsinsats.

Basarvoden²

Typ	% av PBB	2027 (kr)
Kväll (1,5-3 tim)	0,003	180
Heldag*	0,007	415
Digitalt tillfälle	0,002	120
Föreläsning**	0,008	475

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

**Ersätts lite högre då det är en punktinsats

Not 2:

I basarvode så ingår förberedelser, efterarbete och resa på egen ort i regel. Arvodet ska inte ses som att det ska täcka faktiska kostnader utan endast som en måttfull ersättning av en grundläggande ideell insats. **Undantaget är förberedelser inför bruksprov** då dessa oftast är omfattande för arrangör så det regleras med tillägget "Förberedelse bruksprov".

Tillägg (där det är applicerbart) - per tillfälle

Typ	% av PBB	2027 (kr)
Tävlings/ provledare	+0,001	+60
Tävlingssekreterare	+0,001	+60

Figurant MH/MT	+0,001	+60
Förberedelse bruksprov*	+0,002	+120
Skrivare	-	-
Spårläggare	+0,01	+60
Sökfigurant	-	-
Servering	-	-
Övriga funktionärer	-	-
Huvudansvarig**	+0,02	+120
Skattefri milersättning***	<i>Enl fast.nivå av skatteverket</i>	+25/mil
Måltid, ej frukost	+0,003	+180
Skattefritt nattakta ****	<i>Enl fast.nivå av skatteverket</i>	+150/natt
Boende inkl frukost*****	+0,015	+890

*Kan ges utöver övriga tillägg och basarvode till funktionärer som utför förberedelser i terräng inför ett bruksprov (reka/snitsla): spår, sökrutor, rapportsträcka, uppletanderuta, avsökruta, budföringssträcka och patrullstig. Tillägget kan med fördel ges för varje tillfälle (1,5-3 timmar) personen varit ute och gjort förberedelser.

**Kan ges utöver övriga tillägg och basarvode till funktionär som har ett särskilt huvudansvar utöver sin ordinarie funktion och övriga likvärdiga funktionärer, exempelvis huvudansvarig sekretariat vid flera sekreterare, huvudansvarig spår vid flera spårläggare, osv.

***Gäller ej vid uppdrag i hemmakommunen/ hemmaklubb

****Gäller om man är mer än 50 km hemifrån och ordnar eget privat boende, exempelvis bor hos familj eller liknande

*****Ska ses som ett tak för om funktionär från annan ort bokar eget boende

4.3 LOKALKLUBB

Policyn ska ses som ett **gemensamt förslag och vägledning**, där varje nivå fattar egna beslut utifrån att de är självständiga juridiska personer. Förbundsstyrelsen vill samtidigt betona vikten av en gemensam inriktning, då **organisationen står starkare som helhet och alla gynnas av att undvika intern konkurrens**.

Samtliga ersättningar är före skatt (och arbetsgivaravgifter) och avrundas till närmsta tiotal upp.

Basarvoden styrelse

Funktion	% av PBB	2027
Ordförande	0,04	2 370
Vice ordförande	0,03	1 780
Sekreterare	0,03	1 780
Kassör	0,04	2 370
Ledamot/Suppleant	0,02	1 180

Tillägg (där det är applicerbart) – ansvar

Ansvarsområde	% av PBB	2027
Huvudansvar ekonomi*	+0,05	+2 960
Verksamhetsansvar**	+0,02	+1 180
Projektansvar***	+0,01–0,02	+590–1 180

**Ansvarar för bokföring, löneutbetalning, fakturor mm. Faller bort helt om extern ekonomibyrå nyttjas och kan sänkas med 50% om studieförbund nyttjas för fakturering, löneutbetalningar mm.*

***Exempelvis ansvara för måluppföljning, VU, Mål och visionsarbete eller liknande uppdrag som är omfattande och sträcker sig över hela verksamhetsåret.*

****Exempelvis ansvara för medlemsmöten eller andra större projekt inom lokalklubsstyrelsen som är beslutade inom verksamhetsplanen (inkl återslagrapportering till medlemmarna), exempelvis ansvar för att verställa en motion eller driva ett större byggprojekt.*

Sektorer/arbetsgrupper

Roll	% av PBB	2027
Sammanställande	0,02	1 180
Ledamot	0,01	590

Valberedning

Roll	% av PBB	2027
Sammanställande	0,02	1 180
Ledamot	0,01	590

Revisorer

Roll	% av PBB	2027
Ordinarie revisor	0,01	590
Revisorsuppleant	-	-

Fysiska möten/ arbetshelger - utöver ordinarie styrelsemöten²

Gäller endast personer med klubbuppdrag/obligatorisk närvaro (ej gäster, medlemmar eller hedersmedlemmar).

Typ	% av PBB	2027
Ansvarig per arbetsdag*	0,005	300
Deltagare per arbetsdag*	0,003	180

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

2.Not: Deltagande i ordinarie styrelsemöten ersätts inte separat, eftersom detta betraktas som en del av det grundläggande styrelseuppdraget och således ingår i grundersättningen.

Instruktörer

Gäller samtliga instruktörer på lokalklubbsnivå, alltså får ersättning av lokalklubb.

(Vid teknisk arrangör åt distrikt för instruktörsutbildningar: se distriktsarvode)

Instruktörs- och läraruppdrag bygger i grunden på ideellt engagemang och den kompetens som utvecklats inom organisationen. Ersättningen ska därför vara måttfull, men samtidigt

spegla att uppdraget bidrar till verksamhetens intäkter och innebär en konkret arbetsinsats.

Basarvoden²

Typ	% av PBB	2027 (kr)
Kväll (1,5-3 tim)	0,003	180
Heldag*	0,008	475
Digitalt tillfälle	0,002	120
Föreläsning**	0,008	475

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

**Ersätts lite högre då det är en punktinsats

Not 2:

I basarvode så ingår förberedelser, efterarbete och resa på egen ort. Arvodet ska inte ses som att det ska täcka faktiska kostnader utan endast som en måttfull ersättning av en grundläggande ideell insats. Om **assisterande instruktör** deltar så får den 50% av basarvode.

När det gäller **skyddsfiguranter** som är särskilt utsatta för skador och slitage så kan denna arvodesmodell även nyttjas för att ersätta figurant vid, av lokalklubben, organiserad **träning**. Se då även tillägg "skyddsfigurant" som läggs till utöver basarvode.

Tillägg (där det är applicerbart) - per tillfälle

Typ	% av PBB	2027 (kr)
Valp/allmän.lyd.kurs	+0,003	+180
Skyddsfigurant	+0,003	+180
Utbildning bruksprov	+0,002	+120
Fortsättning allmän.lyd	+0,001	+60
Skattefri milersättning*	<i>Enl fast.nivå av skatteverket</i>	+25/mil
Måltid, ej frukost	+0,003	+180
Skattefritt nattrakta **	<i>Enl fast.nivå av skatteverket</i>	+150/natt
Boende inkl frukost***	+0,015	+890

*Gäller ej vid uppdrag i hemmakommunen/ hemmaklubb

**Gäller om man är mer än 50 km hemifrån och ordnar eget privat boende, exempelvis bor hos familj eller liknande

***Ska ses som ett tak för om instruktör från annan ort bokar eget boende

Funktionärer

Gäller samtliga funktionärer på lokalklubbsnivå, alltså får ersättning av lokalklubb.

(Ej inkluderat officiella funktionärer, instruktörer eller styrelses organisation, se respektive avsnitt samt förbund)

Alla funktionärer inom Svenska brukshundklubben bygger i grunden på ideellt engagemang och den kompetens som utvecklats inom organisationen. Ersättningen ska därför vara måttfull, men samtidigt spegla att uppdraget bidrar till verksamhetens intäkter och innebär en konkret arbetsinsats.

Basarvoden²

Typ	% av PBB	2027 (kr)
Kväll (1,5-3 tim)	0,003	180
Heldag*	0,007	415
Digitalt tillfälle	0,002	120
Föreläsning**	0,008	475

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

**Ersätts lite högre då det är en punktinsats

Not 2:

I basarvode så ingår förberedelser, efterarbete och resa på egen ort i regel. Arvodet ska inte ses som att det ska täcka faktiska kostnader utan endast som en måttfull ersättning av en grundläggande ideell insats. **Undantaget är förberedelser inför bruksprov** då dessa oftast är omfattande för arrangör så det regleras med tillägget "Förberedelse bruksprov".

Tillägg (där det är applicerbart) - per tillfälle

Typ	% av PBB	2027 (kr)
Förberedelse bruksprov*	+0,002	+120
Tävlings/ provledare	+0,001	+60
Tävlingssekreterare	+0,001	+60
Skrivare	-	-
Spårläggare	+0,001	+60
Sökfigurant	-	-

Servering	-	-
Övriga funktionärer	-	-
Huvudansvarig**	+0,02	+120
Skattefri milersättning***	<i>Enl fast.nivå av skatteverket</i>	+25/mil
Måltid, ej frukost	+0,003	+180
Skattefritt nattrahta ****	<i>Enl fast.nivå av skatteverket</i>	+150/natt
Boende inkl frukost*****	+0,015	+890

*Kan ges utöver övriga tillägg och basarvode till funktionärer som utför förberedelser i terräng inför ett bruksprov (reka/snitsla): spår, sökrutor, rapportsträcka, uppletanderuta, avsöksruta, budföringssträcka och patrullstig. Tillägget kan med fördel ges för varje tillfälle (1,5-3 timmar) personen varit ute och gjort förberedelser.

**Kan ges utöver övriga tillägg och basarvode till funktionär som har ett särskilt huvudansvar utöver sin ordinarie funktion och övriga likvärdiga funktionärer, exempelvis huvudansvarig sekretariat vid flera sekreterare, huvudansvarig spår vid flera spårläggare, osv.

***Gäller ej vid uppdrag i hemmakommunen/ hemmaklubb

****Gäller om man är mer än 50 km hemifrån och ordnar eget privat boende, exempelvis bor hos familj eller liknande

*****Ska ses som ett tak för om funktionär från annan ort bokar eget boende

BILAGA – STARTAVGIFTER OCH AVGIFTSMODELL

Svenska Brukshundklubben

1. Bakgrund

Tävlingsverksamheten inom Svenska Brukshundklubben bygger, likt övrig verksamhet, på ett starkt ideellt engagemang. Samtidigt innebär genomförandet av prov och tävlingar ett betydande resursbehov i form av funktionärer, planering och förberedelser.

Historiskt har startavgifter inte alltid speglat den faktiska kostnaden för att genomföra ett arrangemang, vilket i vissa fall lett till att enskilda grenar eller tävlingar belastar arrangörens ekonomi negativt.

I samband med införandet av en gemensam arvodespolicy finns därför ett behov av att även tydliggöra principer för startavgifter, så att dessa bättre motsvarar verksamhetens faktiska kostnader och skapar långsiktig hållbarhet.

2. Syfte

Syftet är att införa en enhetlig, transparent och långsiktigt hållbar modell för startavgifter som speglar respektive grens resursbehov, möjliggör att tävlingar kan genomföras med ekonomisk balans och bidrar till en rättvis och förutsägbar struktur inom hela organisationen.

3.1 Grundprinciper

Startavgifter fastställs utifrån en modell där avgiften i normalfallet ska täcka arrangemangets direkta kostnader vid ett genomsnittligt deltagarantal om cirka 10 starter per klass. Nivåerna differentieras utifrån respektive grens resursbehov, där mer resurskrävande grenar har högre avgifter medan mindre resurskrävande grenar kan ha lägre avgifter och samtidigt bidra till helheten genom ett överskott. Modellen ska ses i ett helhetsperspektiv där olika grenar tillsammans möjliggör verksamheten, och samtliga avgifter inkluderar den centrala administrativa avgiften.

3.2 Prisbasbelopp som grund

Alla startavgifterna anges som andel av **prisbasbelopp (PBB)** med en förskjutning på ett år så respektive del i organisationen hinner få med justeringen i sina budgetar som fastställs för innevarande år.

Exempel:

Prisbasbeloppet för 2026 blir grunden för ersättningarna 2027 som fastställs på årsmöte/fullmäktige 2027.

*Prisbasbelopp 2026 = **59 200 kr** grundar ersättningarna 2027*

Detta innebär att ersättningarna kommer att justeras årligen utifrån inflation och på så vis ge en rättvisare ersättning utifrån omkostnader.

3.3 Ekonomisk balans

Modellen utgår från att de flesta arrangemang ska kunna genomföras med minst ekonomisk balans (*utgår från ett snittdeltagande framtaget från antal startade senaste 5 åren*), samtidigt som större arrangemang förväntas generera ett överskott. Vissa mer resurskrävande grenar kan dock ha ett begränsat underskott, vilket ses som en naturlig del av en ideell verksamhet där ekonomin betraktas i ett helhetsperspektiv och överskott återförs till verksamheten.

Sammanfattning

Den föreslagna avgiftsmodellen, i **kombination med den föreslagna arvodespolicyn**, innebär att startavgifter i större utsträckning speglar den faktiska resursåtgången, samtidigt som tävlingar med normal omfattning kan genomföras med ekonomisk balans. Grenar med lägre resursbehov bidrar till helheten genom att generera ett visst överskott, och avgifterna **justeras automatiskt över tid genom kopplingen till prisbasbeloppet**, vilket bidrar till en mer rättvis, transparent och långsiktigt hållbar struktur för tävlingsverksamheten inom Svenska Brukshundklubben.

4. STARTAVGIFTER PER GREN

Samtliga avgifter inkluderar administrativ avgift och avrundas till närmaste femkrona.

Lydnad

Klass	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
Startklass	225 kr	0,0038	0,004	240
Klass 1–2	300 kr	0,0051	0,005	300
Klass 3 / Int,class 3	350 kr	0,0059	0,006	355
Svenska mästerskap	700 kr	0,0118	0,12	710

Rallylydnad

Klass	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
Individuellt	200 kr	0,0034	0,0035	210
Svenska mästerskap	700 kr	0,0118	0,12	710

Bruksprov

Klass	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
Appellklass	375 kr	0,0063	0,007	415
Lägre / Högre / Elit (spår/sök/rapport/brukspatrull)	400 kr	0,0068	0,0075	445
Nordic Style	450 kr	0,0076	0,008	475
Skydd (samtlige klasser)	400 kr	0,0068	0,008	475
Svenska mästerskap	700 kr	0,0118	0,012	710

IGP

Klass	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
BH/VT, IFH-V	375 kr	0,0063	0,005	300
FPr, UPr, SPr, StPr	350 kr	0,0059	0,006	355
BSL, IGP, IGP-FH, IFH, Gpr	400 kr	0,0068	0,0075	445
Svenska mästerskap	700 kr	0,0118	0,012	710

Mondioring

Klass	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
STMR	265 kr	0,0045	0,005	300
MR	400 kr	0,0068	0,0075	445
MRL	300 kr	0,0051	0,005	300
MRLH	300 kr	0,0051	0,005	300
Svenska mästerskap	700 kr	0,0118	0,012	710

Räddning (IPO-R)

Klass	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
SAR	350 kr	0,0059	0,006	355
Svenska mästerskap	700 kr	0,0118	0,012	710

Specialsök

Klass	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
Klass 1	450 kr	0,0076	0,008	475
Klass 2	500 kr	0,0084	0,0085	505
Klass 3	600 kr	0,010	0,010	600

Mental & exteriör

Typ	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
MH / Mentaltest	700 kr	0,0118	0,012	710
Exteriörbeskrivning	330 kr	0,0056	0,006	355

Övrigt

Typ	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
FCI IAD (UHP)	250 kr	0,0042	0,005	300
Dragprov tillägg	50 kr	–	Oförändrad	50

Administrativ avgift till förbundet - per start

Typ	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
Ordinarie	50 kr	0,0008	0,0008	50
Svenska mästerskap	60 kr	0,0010	0,0010	60
MH/ MT/	60 kr	0,0010	0,0010	60
Exteriörbesk.	60 kr	0,0010	0,0010	60
Inofficiell tävling	8 kr	0,00014	0,00014	8
Inomhustillägg	25 kr	0,00042	0,0004	25